



TRANSFORMAMOS  
EL TALENTO EN  
ESTRATEGIA.

---



+593995430593  
+593995391574



cgaiborg@cgconsultingec.com  
sona@cgconsultingec.com



[www.cgconsultingec.com](http://www.cgconsultingec.com)



Cecilia Gaibor G.  
Santiago Oña Coral



# QUIÉNES SOMOS



Somos una consultora estratégica especializada en alinear e integrar el talento humano con la estrategia empresarial para crear organizaciones ágiles y colaborativas que fomenten el crecimiento sostenible, la productividad, culturas colaborativas, la innovación y la rentabilidad.



Nuestra fundadora, Cecilia Gaibor, posee una sólida trayectoria como Directora de Recursos Humanos en los sectores de tecnología, servicios y banca, liderando transformaciones que responden directamente a las preocupaciones clave de la alta dirección: productividad, eficiencia, gestión del riesgo humano y sostenibilidad del talento.

Su experiencia le ha permitido entender a fondo cómo conectar la estrategia de personas con los resultados del negocio, anticipar brechas críticas y diseñar soluciones que reducen costos, fortalecen capacidades y elevan el desempeño organizacional.

Hoy acompaña a empresas que buscan un enfoque de Talento Humano verdaderamente estratégico, preparado para enfrentar los retos actuales y construir equipos que generen valor a largo plazo.

# QUIÉNES SOMOS



## NUESTRO PROPÓSITO:

Impulsar el crecimiento sostenible de personas y organizaciones, generando estrategias basadas en el valor humano, para transformar y potenciar el impacto empresarial.

## NUESTRA MISIÓN:

Colocar el SER humano en el centro de las estrategias organizacionales, alineando el bienestar, el propósito y el potencial de cada persona con los objetivos de la empresa, para fomentar un cambio profundo y sostenible que beneficie tanto a los individuos como a las organizaciones.

## NUESTROS VALORES:



Propósito



Humanidad



Estrategia



Innovación



Colaboración



# ESTRATEGIA BIENESTAR Y TALENTO HUMANO

En CG Consulting, entendemos que el talento humano es clave para el éxito sostenible de cualquier organización, por lo que a través de un trabajo colaborativo y estratégico, ofrecemos procesos integrales que facilitan el crecimiento y el desarrollo tanto individual como empresarial.

## NUESTROS SERVICIOS



Talento Humano  
Alineado al  
Negocio



Estructura  
Organizacional



Clima, Cultura y  
Comunicación  
Organizacional



Gobernanza  
Corporativa y  
Sostenibilidad



Desarrollo  
Organizacional



Calidad,  
Seguridad, Salud  
y Ambiente

# ESTRATEGIAS QUE TRANSFORMAN, PERSONAS QUE EVOLUCIONAN.

# Nuestra Propuesta de Valor

## ¿QUÉ HACEMOS?

Diseñamos estrategias que co-crean organizaciones más humanas donde el talento se convierta en la clave para la competitividad, el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo.

---

## ¿QUÉ NOS DIFERENCIA?

### 1. Enfoque Integrado entre Estrategia y Talento Humano:

Aportamos una visión estratégica al integrar la estrategia organizacional en la gestión completa del talento humano.

### 2 . Transformación del Talento como Motor del Cambio:

Más que solo optimizar la gestión del talento, en CG Consulting vemos al talento humano como el motor de transformación organizacional.

### 3 . Compromiso con la Cultura

Desarrollo de culturas organizacionales que apoyan los valores y objetivos empresariales.

### 4 . Consultoría Personalizada

Soluciones hechas a medida para cada cliente, adaptadas a su cultura y objetivos.

### 5. Metodología Propia

Enfoque comprobado con herramientas avanzadas para maximizar resultados.

### 6. Liderazgo Experto

La experiencia directa de Cecilia Gaibor brinda un valor agregado en la toma de decisiones estratégicas.

### 7.Acompañamiento Continuo:

Evaluación y ajustes continuos para asegurar la efectividad y sostenibilidad de las soluciones implementadas.

## 1. Cumplimiento normativo sin riesgos

Acompañamos a su organización en el cumplimiento efectivo de la legislación ecuatoriana y normas internacionales (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), reduciendo riesgos legales, sanciones y observaciones en auditorías.

**¿Cuáles son las preguntas más frecuentes que todo empleador debe tener en cuenta?**

a) ¿Por qué es importante el Diagnóstico de Cumplimiento Legal?

Más allá de evitar multas, un diagnóstico permite identificar riesgos invisibles que podrían detener tu operación. En CG Consulting, te entregamos un mapa detallado para que sepas exactamente qué priorizar, optimizando tus recursos y presupuesto.

b) ¿Sus capacitaciones son válidas ante los entes reguladores?

Sí. Todos nuestros programas de capacitación están alineados con la normativa legal vigente (Ministerio del Trabajo, IESS, etc.) y se enfocan tanto en el cumplimiento administrativo como en la aplicación técnica real en el puesto de trabajo.

c) ¿Cómo ayudan las Normas ISO a mi rentabilidad?

La implementación de normas como ISO 9001, 14001 o 45001 no es solo un sello en la pared. Ayudan a estandarizar procesos, reducir desperdicios, disminuir el ausentismo laboral y mejorar tu reputación ante clientes internacionales y grandes corporaciones.

d) ¿Pueden ayudarme si mi empresa ya tiene un sistema de gestión, pero necesita mejoras?

Absolutamente. Realizamos auditorías internas y procesos de mejora continua para ajustar sistemas existentes que se han vuelto burocráticos o ineficientes, devolviéndoles el enfoque en la productividad.

e) ¿Qué incluye el servicio de Monitoreo Especializado?

Realizamos mediciones técnicas con equipos certificados para evaluar factores como ruido, iluminación, vibraciones o agentes químicos. Estos resultados son fundamentales para cumplir con las auditorías de salud ocupacional y garantizar el bienestar de tu equipo.

## 2. Mejora real del desempeño y la cultura organizacional

Implementamos soluciones prácticas que fortalecen la seguridad, la salud, el cuidado ambiental y la calidad, promoviendo una cultura preventiva, responsable y orientada a la mejora continua.



## 3. Asesoría técnica personalizada y orientada a resultados

Diseñamos estrategias a la medida de cada empresa, alineadas a sus procesos y objetivos, asegurando resultados sostenibles, eficientes y medibles en Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad.

## 4. Alineación total entre Estrategia y Talento Humano

Garantiza que las personas, sus competencias y objetivos estén directamente conectados con la visión y metas estratégicas de la organización.

## 5. Aumento de la productividad a través de equipos más alineados

Mejora el desempeño colectivo al asegurar roles claros, objetivos compartidos y una coordinación efectiva entre los equipos de trabajo.

## 6. Optimización del capital humano para resultados sostenibles

Aprovecha al máximo las capacidades del talento interno, asegurando un crecimiento equilibrado y sostenido en el tiempo.

## 7. Desarrollo de liderazgo y gestión del cambio

Fortalece líderes capaces de guiar a sus equipos en entornos de transformación, promoviendo adaptación, compromiso y resiliencia.

## 8. Aumento de la eficiencia operativa

Optimiza procesos, reduce reprocesos y mejora la toma de decisiones mediante una mejor organización y uso del talento.

## 9. Fortalecimiento de una cultura organizacional alineada

Impulsa valores, comportamientos y prácticas coherentes con la estrategia, generando mayor sentido de pertenencia y cohesión interna.

## 10. Aceleración del crecimiento e innovación

Fomenta entornos colaborativos que potencian la creatividad, la mejora continua y la generación de nuevas soluciones.

## 11. El talento humano como centro y palanca del éxito empresarial

Reconoce a las personas como el principal motor de los resultados, colocando su desarrollo y bienestar en el centro de la estrategia.

## 1. Talento Humano alineado al Negocio

Atracción, retención y desarrollo de profesionales que se alineen con la organización, a través de procesos inclusivos de reclutamiento, evaluación y crecimiento.

### 1.1 Evaluación y Desarrollo de Competencias:

Impulsamos el crecimiento del talento mediante evaluaciones claras y planes de desarrollo prácticos que alinean las habilidades con los objetivos del negocio y elevan el desempeño.

### 1.2 Gestión de Desempeño:

Impulsamos resultados con metas claras, retroalimentación oportuna y seguimiento continuo, alineando el esfuerzo individual con la estrategia del negocio.

### 1.3 Reclutamiento y Selección de líderes:

Atraemos y elegimos líderes acordes a la cultura y a los desafíos del negocio, asegurando equipos sólidos y resultados sostenibles.

### 1.4 Onboarding:

Diseñamos una experiencia de onboarding que conecta propósito, cultura y objetivos, alineando expectativas y relaciones clave.

## Beneficios

- Aumento en la retención de talento y reducción en la rotación.
- Desarrollo de un equipo de alto desempeño alineado con los valores de sostenibilidad e innovación
- Incremento de la satisfacción laboral mediante políticas inclusivas y de bienestar.

## 2. Estructura Organizacional

Rediseñamos y optimizamos estructuras organizativas ágiles y flexibles que favorecen la adaptabilidad, la innovación y la colaboración entre equipos multidisciplinarios.

### 2.1 Compensación y Beneficios:

Diseñamos una propuesta de valor total competitiva y equitativa que refleja la estrategia y la cultura, fortalece la atracción y retención de talento, y orienta el desempeño sostenible del negocio.

### 2.2 Diseño y rediseño organizacional:

Estructuramos la organización para ejecutar la estrategia con mayor claridad y velocidad, alineando roles, procesos y niveles de decisión para ganar agilidad, foco en el cliente y resultados sostenibles.

### 2.3 Optimización de Procesos:

Simplificamos y alineamos los procesos clave al rumbo del negocio para elevar la experiencia del cliente, habilitando el crecimiento y la escalabilidad.

### 2.4 Evaluación de Estructura de Costos:

Analizamos los impulsores de costo y su aporte al valor para optimizar márgenes y liberar recursos hacia prioridades estratégicas, sin comprometer la propuesta al cliente.

## Beneficios

- Mejora en la agilidad organizacional y en la capacidad de adaptación.
- Optimización de costos y recursos a través de estructuras eficientes.
- Fortalecimiento de la cultura de innovación y sostenibilidad.



### 3. Clima, Cultura y Comunicación Organizacional

Se centra en la creación de un ambiente laboral positivo que fomente la inclusión, la innovación, el bienestar y la coherencia con los valores organizacionales a partir de prácticas sostenibles. Asimismo, diseñamos y ejecutamos sistemas de comunicación organizacional claros, medibles y centrados en las personas: definimos un gobierno de comunicación. El resultado: equipos alineados, líderes que inspiran con mensajes consistentes, canales que realmente funcionan, feedback accionable y una cultura que convierte la estrategia en comportamientos cotidianos.

#### CLIMA Y CULTURA

##### 3.1 Diagnóstico de Clima Laboral:

Detectamos brechas y desarrollamos planes elevando el bienestar, compromiso y retención.

##### 3.2 Diseño y Gestión de la Cultura Organizacional:

Fomentamos una cultura coherente y de alto desempeño mediante acciones que refuerzan valores compartidos, fortalecen el sentido de pertenencia y alinean comportamientos con la estrategia.

##### 3.3 Bienestar Organizacional:

Creación de iniciativas de bienestar inclusivo y sostenible para una mejora en la salud mental, física y emocional.

#### COMUNICACIÓN

##### 3.4 Diagnóstico y Estrategias de Comunicación Interna:

Alineamos mensajes, canales y vocerías para conectar a las personas con la estrategia y acelerar la ejecución.

##### 3.5 Gestión de la Marca y Reputación:

Fortalecimiento de la marca corporativa a través de la coherencia en la comunicación interna y externa, alineada con los principios de sostenibilidad e innovación.

##### 3.6 Gestión de Crisis y Comunicación Externa:

Preparar a la organización para enfrentar situaciones de crisis con una comunicación efectiva y transparente.

## Beneficios

- Incremento en la satisfacción y compromiso de los colaboradores.
- Fortalecimiento de la cultura de sostenibilidad y responsabilidad social.
- Fomento de un ambiente inclusivo y diverso.
- Optimización de la comunicación interna y externa resultando en fortalecimiento de la marca empresarial.

## 4. Desarrollo Organizacional

Impulsamos el crecimiento sostenible de las organizaciones mediante programas de desarrollo de equipos, gestión del cambio y formación en liderazgo ético y responsable.

### 4.1 Innovación Colaborativa:

Soporte en el desarrollo y fortalecimiento de competencias, herramientas y metodologías que faciliten una dinámica colaborativa enfocada en la innovación.

### 4.2 Coaching y Mentoría enfocado al desarrollo de liderazgo:

Aceleramos el crecimiento de líderes y equipos, clarificando prioridades, fortaleciendo habilidades clave y traduciendo objetivos en hábitos sostenibles, alineados con la estrategia del negocio y el bienestar individual.

### 4.3 Gestión de Cambio:

Procesos y tácticas para desarrollar resiliencia y adaptabilidad en tiempos de cambio..

### 4.4 Planificación Estratégica:

Definición y co-creación de objetivos estratégicos y planes de acción claros y efectivos que facilitan el desarrollo y crecimiento sostenible de la organización.

## Beneficios

- Creación de equipos de trabajo diversos, colaborativos y adaptables.
- Mejora en la capacidad de innovación y respuesta ante cambios.
- Fortalecimiento de la cultura de aprendizaje continuo y responsabilidad social.

## 5. Gobernanza Corporativa y Sostenibilidad

Desarrollo de políticas y estructuras que aseguren un gobierno ético, transparente y responsable, mediante la implementación de modelos de gobernanza inclusivos y sostenibles, y la integración de principios de responsabilidad social en las decisiones corporativas. Esto garantiza que la innovación y la sostenibilidad sean factores clave en la formulación de estrategias.

### 5.1. Diseño de Modelos de Gobernanza:

Desarrollo de un modelo de gobernanza que incorpore criterios de sostenibilidad, inclusión y responsabilidad social.

### 5.2 Políticas de Sostenibilidad:

Establecimiento de políticas claras que reduzcan el impacto ambiental y potencien el desempeño social de la organización.

### 5.3 Responsabilidad Social Corporativa:

Desarrollo de iniciativas de RSC que impacten positivamente en la comunidad y el medio ambiente.

### 5.4. Cumplimiento Normativo y Ético:

Aseguramos que la organización cumpla con todas las normativas legales y éticas relacionadas con la sostenibilidad, la inclusión y la gobernanza, a partir de la integración y formación en mejores prácticas.

### 5.5 Innovación en Gobernanza y Sostenibilidad:

Integrar tecnologías y enfoques innovadores en la toma de decisiones.

## Beneficios

- Mejora de la transparencia
- Cumplimiento normativo y ético
- Integración de innovación en los procesos



## 6. Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad

### Portafolio de Soluciones Estratégicas: SSAC

En CG Consulting, transformamos el cumplimiento normativo en una ventaja competitiva. Diseñamos sistemas integrados que no solo protegen el capital humano y el entorno, sino que optimizan la eficiencia operativa. Nuestro enfoque se basa en la prevención inteligente, la sostenibilidad y una cultura de mejora continua que genera confianza en todos sus grupos de interés.

#### 6.1 Diagnóstico de Cumplimiento Legal (Compliance)

Realizamos una evaluación integral de su estado normativo actual. Identificamos brechas críticas y oportunidades de mejora en materia de seguridad, salud y ambiente para blindar a su organización ante riesgos legales y sanciones administrativas.

#### 6.2 Capacitación Especializada y Formación de Alto Impacto

Nuestros programas cumplen con los estándares nacionales e internacionales, adaptándose a la realidad de su industria:

Gestión de Riesgos y Seguridad Operativa

- Fundamentos Legales: Obligaciones del empleador y Ley de Igualdad Salarial.
- Gestión de Peligros: Prevención de riesgos laborales y manejo de Equipos de Protección Personal (EPP).
- Químicos y Residuos: Manejo seguro de sustancias y gestión técnica de desechos peligrosos.
- Operación Segura: Reporte de accidentes, orden y limpieza (5's).

Respuesta ante Emergencias

- Entrenamiento en Primeros Auxilios básicos.
- Técnicas de Combate de Incendios.
- Diseño y ejecución de Simulacros de Evacuación.

Bienestar y Salud Integral

- Programas Psicosociales: Prevención de violencia, discriminación y acoso laboral.
- Cultura de Salud: Programa "Actívate y Vive" y prevención de consumo de sustancias (alcohol, tabaco y drogas).
- Privacidad: Protección de datos personales en el ámbito de seguridad y salud.

#### 6.3 Asesoría Estratégica y Consultoría Técnica

Ofrecemos acompañamiento técnico para la implementación de modelos de gestión robustos y monitoreo especializado:

| Servicio                        | Descripción                                                                                             |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sistemas de Gestión ISO         | Implementación y mantenimiento de normas ISO 9001 (Calidad), ISO 45001 (Seguridad y Salud) e ISO        |
| Vigilancia de la Salud          | Seguimiento médico preventivo y control de la salud ocupacional de sus colaboradores.                   |
| Monitoreos Especializados       | Mediciones técnicas ambientales y ocupacionales (ruido, iluminación, partículas, etc.) para asegurar el |
| Seguridad Física e Inspecciones | Auditorías internas e inspecciones planeadas para detectar riesgos antes de que se conviertan en        |
| Metodología 5's                 | Optimización del entorno de trabajo para mejorar la productividad y la seguridad.                       |

## Beneficios

- Visión Integradora: Alineamos la seguridad con los objetivos de negocio.
- Resultados Medibles: Implementamos indicadores claros para evaluar el retorno de su inversión en prevención.
- Adaptabilidad: Soluciones escalables según el tamaño y sector de su empresa

# Nuestro Equipo



**Santiago Oña**  
Partner



**Mónica Chérrez**  
Consultor Asociado



**Vicente Unda**  
Consultor Asociado



# EL CORAZÓN DE TU ESTRATEGIA ESTÁ EN TU GENTE.

Contáctanos para conocer a mayor detalle cómo nuestros diferentes procesos y programas responden a tus necesidades y objetivos de crecimiento y desarrollo organizacional.

## Nuestra metodología

### PROCESO DE CONSULTORÍA

- 1 Acercamiento Inicial**  
Levantar las necesidades organizacionales, tiempos, recursos, presupuesto.
- 2 Sesión de Alineación**  
Alinear objetivos y expectativas con los diferentes stakeholders.
- 3 KPI's**  
Establecer KPI's de medición, periodicidad, metas.
- 4 Propuesta**  
Desarrollar y presentar la propuesta a los diferentes stakeholders.
- 5 Diagnóstico**  
Evaluar y diagnosticar con las diferentes herramientas junto con los stakeholders clave.
- 6 Diseño**  
Diseñar estrategias y generar el plan táctico en sesiones de trabajo colaborativas.
- 7 Acompañamiento**  
Mantener sesiones de validación y acompañamiento en la implementación.
- 8 Resultados**  
Presentar y evaluar resultados del proceso.
- 9 Post-Implementación**  
Análisis post-implementación, evaluación y sugerencias



# ¿PORQUÉ ELEGIRNOS?

Elegir a CG Consulting es elegir un socio estratégico que no solo comprende el negocio, sino que está comprometido con el éxito a largo plazo de sus clientes.



## Razones para Elegirnos:

- Enfoque Personalizado y Estratégico
- Innovación y Adaptabilidad
- Compromiso con Resultados Medibles
- Acompañamiento Integral
- Relación colaborativa y estratégica
- Ética y Responsabilidad Social
- Flexibilidad y Escalabilidad
- Experiencia y Expertise



Haz que el talento humano de tu organización sea el motor de tu éxito.  
**¡Contáctanos y potencia tu estrategia organizacional hoy mismo!**



+593995430593  
+593995391574



cgaiborg@cgconsultingec.com  
sona@cgconsultingec.com



[www.cgconsultingec.com](http://www.cgconsultingec.com)



Cecilia Gaibor G.  
Santiago Oña Coral